



COMUNE di COMO

Via Vittorio Emanuele II, 97

22100 Como

www.comune.como.it

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II.
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE VIGILANZA/COMANDANTE DI
CORPO DI POLIZIA LOCALE" – SETTORE "POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE"**

**IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE-SOCIETA' PARTECIPATE**

Visti:

- il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2020/2022, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 6 febbraio 2020 e integrato con deliberazione della Giunta comunale n. 114 del 2 luglio 2020;
- l'articolo 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

In esecuzione della determinazione dirigenziale R.G. n. 1400 del 20 luglio 2020;

RENDE NOTO

che è indetta procedura di mobilità, per passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.iii., per la copertura di n. 1 posto di "*Dirigente Vigilanza*"/*Comandante di Corpo di Polizia locale - Settore Polizia locale e Protezione civile - a tempo pieno*.

Art. 1) - REQUISITI

I requisiti di ammissione alla presente procedura di mobilità sono i seguenti:

- inquadramento nella figura professionale di "*Dirigente vigilanza/Comandante di Corpo di Polizia Locale*", o analoga denominazione, in servizio a tempo indeterminato presso le Amministrazioni Pubbliche del Comparto Funzioni Locali;
- possesso di Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Giurisprudenza, Economia e Commercio, Scienze Politiche o titolo equipollente *ex lege* o equiparata Laurea specialistica o Laurea Magistrale del nuovo ordinamento, ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;
- possesso della cittadinanza italiana;
- possesso delle patenti di guida di categoria A e B;
- possesso dei requisiti necessari per rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza e delle condizioni soggettive previste dalla legge sull'ordinamento della Polizia locale n. 65 del 7 marzo 1986:
 - *godimento dei diritti civili e politici*
 - *non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione;*
 - *non essere stato espulso dalle forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;*

- possesso di idoneità psicofisica all'impiego;
- possesso delle ulteriori condizioni per l'accesso previste dall'art. 12 del Regolamento del Corpo di Polizia locale del Comune di Como¹⁾;
- insussistenza di impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibile all'eventuale porto dell'arma in uso presso il corpo di Polizia locale;
- insussistenza di valutazioni negative a seguito di verifica dei risultati e delle attività di Dirigente;
- insussistenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (*Legge 475/1999*) che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego, per le quali non sia intervenuta la riabilitazione. A tal riguardo si precisa che la sentenza emessa ai sensi dell'art. 444 c.p.p. (c.d. patteggiamento), è equiparata ad una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445 comma 1 bis c.p.p.;
- insussistenza di carichi pendenti, ovvero indicare gli eventuali carichi pendenti (*procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio*), specificando altresì il Tribunale presso il quale gli stessi sono iscritti;
- insussistenza di cause di infertilità ostative, ai sensi della normativa vigente ed in particolare del D.Lgs. n. 39/2013, all'accesso al posto o all'esercizio dell'incarico di Dirigente del Settore "*Polizia locale e protezione civile*" presso il Comune di Como;
- insussistenza di sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso di mobilità e di procedimenti disciplinari in corso;
- buona conoscenza dei principali strumenti informatici;
- buona conoscenza della lingua inglese.

Art. 2) - PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità, redatta utilizzando lo schema allegato e corredata degli allegati specificati, dovrà essere trasmessa **entro e non oltre il 21 AGOSTO 2020**, con una delle seguenti modalità:

1. direttamente al Servizio Protocollo Generale del Comune di Como in via Vittorio Emanuele II, 97 negli orari di apertura al pubblico;
2. a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: COMUNE DI COMO – *Servizio Risorse Umane* - Via Vittorio Emanuele II, 97 - 22100 Como (farà fede la data dell'Ufficio postale accettante, sempre che sia recapitata al Comune di Como entro la data della prima seduta della Commissione);

¹ Oltre alle norme previste dal regolamento di accesso agli impieghi del Comune, si applicano le seguenti modalità particolari per l'accesso al Corpo di polizia locale:

a) possesso delle patenti di guida di categoria A e B o superiori;

b) normalità del senso cromatico e luminoso;

c1) acutezza visiva pari ad almeno quattordici decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede di meno, raggiungibile con lenti sferiche positive o negative di un qualsiasi valore diottrico, purché la differenza tra le due lenti non sia superiore a tre diottrie, e l'acutezza visiva non corretta sia almeno pari ad un decimo per ciascun occhio. In caso di visus naturale al di sotto del minimo prescritto per vizio miopico da un occhio ed ipermetropico dall'altro, correggibile rispettivamente con lenti sferiche negative o positive, la differenza di rifrazione tra le due lenti non potrà essere superiore a tre diottrie sia positive che negative. Quando alle lenti di base sferiche sia associata una lente cilindrica, il calcolo della differenza di rifrazione deve essere effettuato tenendo conto soltanto del valore diottrico delle lenti sferiche di base. L'acutezza visiva può essere raggiunta anche con l'adozione di lenti a contatto, purché sostituibili in qualsiasi momento con gli adatti occhiali correttivi, che il dipendente deve avere sempre con sé (durante il servizio).

Nel caso in cui la correzione avvenga esclusivamente con l'uso di lenti a contatto la clausola di cui sopra non deve essere rispettata ed il dipendente deve portare un secondo paio di lenti a contatto di riserva;

c2) non avere un campo visivo ridotto o essere colpiti da diplopia o da visione binoculare difettosa;

c3) le correzioni di cui ai punti d1 e d2 devono essere efficaci e tollerate;

d) percezione della voce sussurrata a 8 metri da ciascun orecchio;

e) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'Amministrazione sottoporrà i candidati esterni ed i candidati interni provenienti da un profilo professionale non appartenente al Corpo di polizia locale a visita psico-fisica da parte del medico competente;

f) conoscenza di almeno un'altra lingua ufficiale di un paese dell' U.E. I titoli di studio per l'accesso alle posizioni organiche del Corpo di polizia locale sono conformi a quelli stabiliti dal CCNL per le corrispondenti categorie per l'accesso agli impieghi.

3. tramite posta elettronica certificata all'indirizzo comune.como@comune.pec.como.it, trasmettendo la domanda e la relativa documentazione in un unico file, con una delle seguenti modalità:
 - a) domanda e relativa documentazione scansionata, sottoscritta con firma autografa allegando copia della carta d'identità (in formato "pdf");
 - b) domanda e relativa documentazione sottoscritta con firma digitale (in formato "pdf:-p7m");
 - c) da propria casella di posta elettronica certificata, ai sensi di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lettera c-bis) del D.Lgs. n. 82/2005 (in formato "pdf").

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- copia di un valido documento di identità, **a pena di esclusione per le modalità di trasmissione di cui ai punti 1, 2 e 3 lettera a);**
- copia della patente di guida;
- curriculum formativo e professionale in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto dal candidato.

Potranno essere regolarizzate le domande che risultino incomplete delle dichiarazioni richieste dal presente avviso o della relativa documentazione, fatta eccezione per i casi di esclusione previsti.

Le modalità e i contenuti della regolarizzazione saranno resi noti ai candidati interessati con comunicazione individuale ai recapiti (di posta elettronica sia certificata che non certificata) indicati nella domanda di partecipazione.

Art. 3) - MODALITA' E CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO

Le domande di partecipazione, pervenute nei termini previsti, saranno esaminate da una Commissione, che provvederà:

- a) all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti previsti all'art. 1) del presente avviso, come da dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, fatta riserva di accertamento;
- b) alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, sulla base dei seguenti criteri:
 1. specifiche competenze possedute, tenuto conto:
 - dell'esperienza professionale acquisita con riferimento all'ambito di attività e alle funzioni oggetto della presente procedura, anche tenuto conto dell'anzianità maturata nella posizione, valorizzando il servizio continuativo di almeno 5 anni in Corpi di Polizia Municipale o equivalenti denominazioni;
 - della tipologia e dimensione dell'Ente di svolgimento del servizio, con particolare riguardo a servizi prestati presso enti di dimensioni superiori a 15.000 abitanti;
 2. capacità e attitudini del candidato, tenuto conto:
 - della capacità direzionale e attitudine al coordinamento di gruppi di lavoro, orientamento all'innovazione organizzativa, alla soluzione dei problemi ed alla gestione delle emergenze;
 - delle capacità organizzative nel definire le priorità nella programmazione ed attuazione degli interventi richiesti;
 - delle capacità decisionali e di negoziazione;
 - delle capacità di leadership, organizzazione e gestione delle risorse umane e finanziarie;
 - della capacità di gestire relazioni di carattere interistituzionale e intersettoriale;
 - della capacità di elaborazione, coordinamento e realizzazione di progetti significativi e rilevanti in ambiti relativi alla sicurezza dei cittadini e alla sicurezza stradale;

3. preparazione tecnico-specialistica e grado di aggiornamento, con particolare riguardo alle funzioni della posizione da ricoprire e all'ambito normativo di competenza (in particolare, polizia amministrativa, giudiziaria, stradale e di pubblica sicurezza, protezione civile);
- c) a valutare, a suo insindacabile giudizio, la necessità di effettuare eventuali colloqui finalizzati ad una più approfondita verifica dei requisiti professionali e attitudinali richiesti per il posto da ricoprire, sulla base dei criteri individuati.

Resta salva la più ampia autonomia discrezionale della Commissione nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire.

L'esercizio di tale autonomia potrà comportare anche l'eventuale mancata individuazione di soggetti di gradimento.

La data, l'orario e la sede del colloquio saranno comunicati ai soli candidati ritenuti di particolare interesse a mezzo posta elettronica, sia certificata che non certificata, ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione, con un anticipo di almeno tre giorni rispetto alla data prevista per il colloquio.

I candidati che, a seguito di convocazione, non si presentassero al colloquio saranno considerati rinunciatari.

Art. 4) – ESITO PROCEDURA

Il presente procedimento è finalizzato unicamente all'individuazione del soggetto più idoneo al conferimento dell'incarico di direzione del Settore "*Polizia Locale e Protezione civile*".

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione comunale di Como che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare la presente procedura per ragioni di pubblico interesse o di non dar corso alla selezione a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi/finanziari o per diverse esigenze organizzative dell'Ente.

Art. 5) - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale in oggetto è attribuito il trattamento economico omnicomprensivo, fondamentale ed accessorio, previsto per la qualifica dirigenziale dal CCNL per l'Area della Dirigenza del Comparto Funzioni Locali. Detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Al profilo professionale in oggetto sono inoltre attribuite una retribuzione di posizione annua correlata alle funzioni e alle connesse responsabilità, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, determinata in base alla graduazione stabilita dal Nucleo di Valutazione e corrispondente all'incarico assegnato, ed una retribuzione di risultato accessoria erogata a consuntivo in conformità al sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze vigente presso l'Ente.

È garantito l'eventuale assegno per il nucleo familiare, se dovuto, nella misura di legge.

Art. 6) – RISERVATEZZA

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa in materia di tutela della riservatezza di cui al Regolamento UE 2016/679, oggetto di apposita "*Informativa privacy*" in calce alla domanda.

ART. 7) - ALTRE INFORMAZIONI

Il presente avviso è pubblicato, per un periodo pari ad almeno 30 giorni, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., sul sito istituzionale del Comune di Como (www.comune.como.it), nelle seguenti sezioni accessibili dalla Home Page:

- *Albo Pretorio - Atti in corso di pubblicazione - Bandi di Concorso e Avvisi di Mobilità e Selezione*
- *Concorsi.*

Ai sensi dell'art. 7 e 8 della Legge 241/90 la comunicazione di avvio del procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il Responsabile del procedimento amministrativo è il Dirigente delle Settore Risorse Umane e Finanziarie – Società Partecipate, Dott. Raffaele Buononato.

Per informazioni inerenti il presente avviso di mobilità, rivolgersi all'Ufficio Gestione Giuridica del Servizio Risorse Umane, al seguente contatto:

risorseumane.giuridica@comune.como.it avendo cura di indicare nell'oggetto della richiesta “*Mobilità Dirigente Polizia locale*”.

Il Dirigente
Dott. Raffaele Buononato

Allegato: *Schema di domanda di partecipazione con annessa Informativa privacy*