



COMUNE di COMO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO
PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE
DECENTRATE - INCENTIVI ECONOMICI AL PERSONALE EDUCATIVO
DEGLI ASILI NIDO – INCENTIVI ECONOMICI E PREVIDENZA
INTEGRATIVA POLIZIA LOCALE ANNO 2018**

L'anno 2018, il giorno 18 del mese di dicembre, si sono riunite presso la sede municipale le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, come sotto rappresentate.

LE PARTI

Visti:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente sottoscritto in data 21/11/2013 e successive modifiche ed integrazioni operate con separati accordi;
- gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- la Preintesa avente il medesimo oggetto, sottoscritta dalle parti il 29.11.2018

SOTTOSCRIVONO

La preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Como con valenza a decorrere dal 1° gennaio 2018 fino al 31 dicembre 2018, e comunque fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente Avv. Marina Ceresa

Componenti Dott. Raffaele Buononato

Dott. Giovanni Fazio

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP -

CISL FPS -

UIL FPL -

CSA -

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE



Premesso che:

- il sistema della contrattazione collettiva e della rappresentatività sindacale è disciplinato dal Tit. III del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e prevede un modello articolato su due livelli:
 1. Contrattazione nazionale, di tipo normativo ed economico, triennale (art. 40)
 2. Contrattazione decentrata integrativa, sia di tipo normativo che di tipo economico con durata triennale, fermo restando che la modalità di utilizzo delle risorse decentrate può essere negoziata con cadenza annuale (art. 4 C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/5/2018);
- in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali 2016-2018, avente contenuto e valenza sia giuridica che economica;
- occorre procedere alla stipula del Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) di cui all'art. 8 del Contratto stesso, per il triennio di riferimento, sia per i contenuti a valenza giuridica che per i contenuti a materia economica.

Considerato che:

- il CCDI è in fase di predisposizione;
- il C.C.N.L. prevede, all'art. 8, che le risorse decentrate siano determinate annualmente dagli Enti, nel rispetto dell'art. 67 del medesimo Contratto;
- il nuovo C.C.N.L. è intervenuto a maggio, si concorda tra le parti di procedere alla stipula di un accordo anche per l'esercizio finanziario 2018, con il quale disciplinare esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse decentrate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, al fine di consentire una mera distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già definite con i contratti integrativi precedenti, nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto integrativo a contenuto normativo.

Si conviene e si stipula:

The image shows several handwritten signatures in black and blue ink. On the left, there are two black signatures. In the center and right, there are several blue signatures, some of which are more stylized and overlapping. The signatures appear to be from multiple individuals, likely representing the parties to the agreement.



PARTE PRIMA: COSTITUZIONE E RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

1 - Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo disciplina le modalità di costituzione e utilizzo del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018, nonché i relativi contenuti con valenza economica. Si richiama integralmente il CCDI stipulato in data 21/11/2013 per la parte normativa.
2. Il presente contratto è da ritenersi valido per il periodo 1/1/2018 – 31/12/2018 e mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

2 - Fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/5/2018

1. Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate per l'anno 2018 come rappresentato nel seguente prospetto:

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	2018
<i>Risorse stabili</i>	
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	1.996.800
<i>Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017</i>	- 294.000
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	1.702.800
Retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 co. 2 lettera c)	12.770
<i>Risorse stabili soggette al limite</i>	1.715.571
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
Comma 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	
Comma 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	21.387
Altre risorse con carattere stabile e di certezza (Fondo specifico ex dipendenti area vasta art. 10 co 2 D.M. 14/9/2015)	20.348
<i>Totale risorse stabili NON soggette al limite</i>	41.735



Risorse variabili soggette al limite	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI)	13.179
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) Integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	190.557
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	
Totale risorse variabili soggette al limite	203.736
Risorse variabili NON soggette al limite	
Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	13.125
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	43.167
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	20.000
ART. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	32.500
Altre risorse con carattere variabile (Fondo specifico ex dipendenti area vasta art. 10 co 2 D.M. 14/9/2015)	9.443
Totale risorse variabili NON soggette al limite	118.235
Decurtazioni	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013 (DAL 2015)	- 138.494
Recupero operato per contestata violazione dei vincoli e dei limiti della contrattazione integrativa in anni precedenti (VI quota su VIII)	- 123.050
	- 261.544
TOTALE RISORSE DECENTRATE	1.817.732

2. La costituzione del fondo complessivo risponde a quanto contenuto nella Determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie – Società Partecipate.

3 - Indennità: fattispecie, criteri e valori

1. Le risorse per il finanziamento dei compensi legati a particolari attività, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d), e), f) e i) del CCNL 1/4/1999, sono destinate alla corresponsione delle seguenti indennità:

❖ maneggio valori;

[Handwritten signatures and initials]

- ❖ rischio;
 - ❖ disagio;
 - ❖ specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f, C.C.N.L. 1/4/99 – Art. 70 quinquies comma 1 C.C.N.L. 21/5/18);
 - ❖ particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i, C.C.N.L. 1/4/99 - Art. 70 quinquies comma 2 C.C.N.L. 21/5/18);
 - ❖ turno
 - ❖ reperibilità
2. I criteri per l'individuazione dei soggetti cui spettano i compensi di cui al comma precedente, per l'esercizio 2018 sono definiti dalla Contrattazione integrativa sottoscritta il 21/11/2013, vigente nell'ente alla data di sottoscrizione del presente CCDI, nelle more della nuova contrattazione normativa.
 3. Le indennità di turno e di reperibilità sono regolate dai precedenti C.C.N.L e, con decorrenza dall'esercizio 2018, rispettivamente dall'art. 23 e 24 del C.C.N.L. 21/5/2018 al quale si rinvia.

4 - Indennità di Maneggio Valori

(art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/1999; art. 36 CCNL 14/9/2000, art. 70 bis comma 1 lett.c) C.C.N.L. 21/5/2018)

1. L'indennità di maneggio valori è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.
2. L'indennità giornaliera, spettante per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio di maneggio di valori di cassa, è proporzionata al valore medio mensile movimentato dall'intero Ufficio di assegnazione.
3. Gli importi giornalieri dell'indennità, ricompresi contrattualmente da un minimo di € 0,52 ad un massimo di € 1,55, sono confermati secondo i seguenti scaglioni:

Importo delle somme medie movimentate mensilmente		Indennità giornaliera
da € 2.582,28	a € 25.822,84	€ 0,52
da € 25.822,85	a € 77.468,53	€ 1,03
oltre € 77.468,53		€ 1,55

e

Mo

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.



5 - Indennità di Rischio

(art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/1999; art. 37 CCNL 14/9/2000; art. 70 bis comma 1 lett.b) C.C.N.L. 21/5/2018)

1. L'indennità di rischio è rivolta a compensare le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come individuate all'interno dell'Ente dalla vigente contrattazione integrativa, per il personale appartenente alle categorie A e B.
2. Ai sensi dell'art. 41 del CCNL sottoscritto il 22 gennaio 2004, la misura dell'indennità individuale è pari ad € 30,00 mensili lorde.

6 - Indennità di Disagio

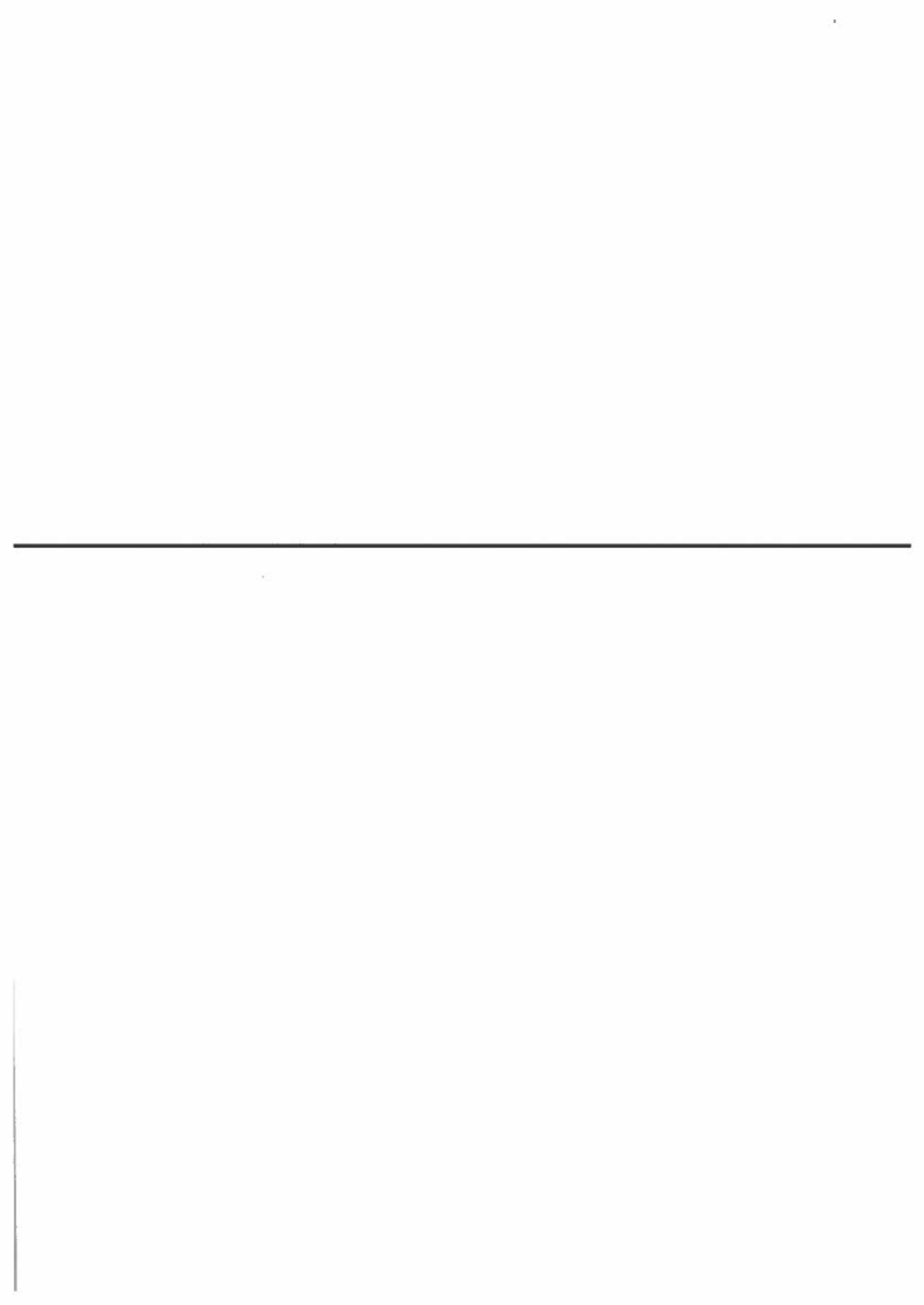
(art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/4/1999; art. 70 bis comma 1 lett.a) C.C.N.L. 21/5/2018)

1. L'indennità di disagio è riconosciuta nei confronti del personale ascritto alle categorie A-B-C al fine di compensare lo svolgimento di attività caratterizzate da particolare disagio come individuate all'interno dell'Ente dalla vigente contrattazione integrativa. L'indennità mensile individuale è confermata nell'importo di € 61,97 lorde e spetta per le sole giornate di effettiva prestazione in condizione disagiata.

7 - Indennità per Specifiche Responsabilità

(art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999 come modificato dall'art. 36 C.C.N.L. 22/01/2014 - art. 70 quinquies comma 1 C.C.N.L. 21/5/2018)

1. Per l'erogazione di tali compensi si procederà secondo i seguenti criteri definiti dalla vigente contrattazione integrativa, anche in merito alle decurtazioni per le assenze dal servizio, nella misura di € 1.000,00.= al personale di cucina operante presso il servizio di refezione scolastica e presso il servizio Nidi, incaricato della responsabilità HCCP per singola struttura (cucina, refettorio, nido, ecc.), o del trasporto di cibi, nonché nella misura di € 1.000,00.= ed entro il limite di 4 unità:
 - a) al personale operaio incaricato dal dirigente del coordinamento di altro personale appartenente alla medesima categoria B) o alla categoria A);
 - b) al personale operaio che esercita presso il Settore Economato attività caratterizzata dalla elevatissima specializzazione e dal particolare pregio/valore del materiale oggetto degli interventi ad esso affidati, attestati dal Dirigente Responsabile.



8 - Indennità per Particolari (Specifiche) Responsabilità
(art. 17, comma 2, lett. I) CCNL 1/4/1999 come modificato dall'art. 36 C.C.N.L. 22/01/2014 - art. 70 quinquies comma 2 C.C.N.L. 21/5/2018))

1. I compensi cui all'art. 70 quinquies comma 2 del C.C.N.L. 21/5/2018 sono erogati ai dipendenti effettivamente addetti dai rispettivi dirigenti ai servizi indicati (Ufficiali di Stato Civile o Ufficiale d'Anagrafe, dipendenti del settore Entrate tributarie incaricati della responsabilità dei singoli tributi, dipendenti con responsabilità del servizio del protocollo informatico operanti nell'ambito del servizio Archivio e protocollo del settore Segreteria, dipendenti addetti abitualmente alle relazioni con il pubblico nell'ambito del settore URP, dipendenti addetti ai servizi di protezione civile).
2. Per l'erogazione di tali compensi si procederà secondo i seguenti criteri definiti dalla vigente contrattazione integrativa, anche in merito alle decurtazioni per le assenze dal servizio nella misura massima di € 300,00 annui.


9 - Area delle Posizioni Organizzative/Alte Professionalità

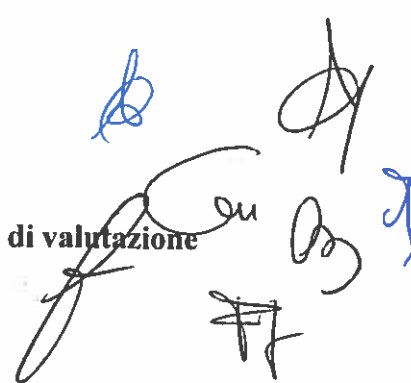
1. La disciplina delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità è stata, da ultimo, rivisitata con deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 30/3/2018.
2. All'Area sono destinate le risorse necessarie ad assicurare il riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato a beneficio dei titolari delle posizioni organizzative/alte professionalità costituite in relazione alla pesatura di ciascuna posizione istituita, secondo il sistema di graduazione in vigore nell'Ente. Dall'esercizio 2018, sulla base del nuovo C.C.N.L., tale risorsa, quantificata in euro 294.000,00 costituisce una decurtazione del Fondo di cui all'art. 67, quantificata nel rispetto degli artt. 13 e seguenti del C.C.N.L. 21/5/2018, nelle more dell'applicazione della nuova disciplina delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 21/5/2018.

10 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

1. Si rinvia per tali fattispecie agli appositi atti dell'Ente, nonché ai relativi contratti integrativi, ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. g)

11 - Criteri generali dei sistemi di incentivazione e delle metodologie di valutazione





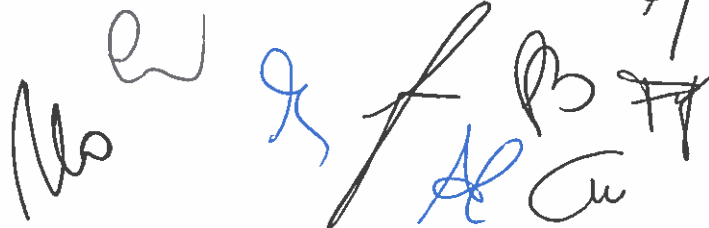
1. L'Ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n.141 del 25/5/2011, apposita regolamentazione sul Ciclo di gestione della performance approvando i criteri generali dei sistemi di incentivazione e delle metodologie di valutazione valevoli sia per il personale dipendente che per le Posizioni Organizzative/Alte Professionalità e per i Dirigenti.
2. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale di cui all'art. 68 comma 2 lettere a) e b) del C.C.N.L. 21/5/2018, vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/Piano della Performance, secondo i criteri stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione vigente. Il premio correlato alla performance organizzativa è rappresentato dalla quota della produttività legata al raggiungimento di obiettivi di settore, mentre il premio correlato alla performance individuale si è rappresentato dalla parte della produttività legata ai comportamenti individuali.
3. La distribuzione delle risorse di cui al comma precedente è compatibile con quanto disciplinato dal comma 3 dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018 in merito alla quota minima del 30% da destinare al premio correlato alla performance individuale.

12 - Pari opportunità

1. Si conferma il principio di equiparazione del trattamento per i dipendenti comunali, non residenti, con i cittadini del Comune di Como per la fruizione dei seguenti servizi:
 - Centri estivi
 - Asili nido
 - Mense scolastiche
 - Servizi scolastici integrativi

13 - Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate

1. Le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, già effettuate alla data del 1.1.2018 sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili".
2. Le risorse economiche destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, per la quota a carico del Fondo risorse decentrate, sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili".
3. Sono a carico del Fondo risorse decentrate, parte stabile, ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018, le indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, le indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale, non titolare di posizione organizzativa o alta professionalità.



4. La decurtazione di cui all'art. 9 comma 3 del presente contratto, destinata al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità è applicata alle risorse stabili, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018.
5. Le risorse disponibili, ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018, sono destinate al finanziamento delle indennità di cui all'art. 3 del presente CCDI, nonché a quanto previsto all'art. 14 e 15 del presente contratto.
6. I compensi previsti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 10 del presente CCDI sono finanziati ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. f) del C.C.N.L. 21/5/2018.
7. Le risorse residuali, determinate quale differenza tra il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018 e l'utilizzo di cui ai commi precedenti sarà utilizzato per il finanziamento dei premi di cui all'art. 68, comma 2 lettere a) e b) come di seguito stimato, fermo restando che solo in sede di liquidazione sarà possibile la precisa e definitiva quantificazione:

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2018
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	334.336
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	532.777
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (Ind. Funzione)	3.422
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - Retribuzione di posizione	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - Retribuzione di risultato	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ - (Asili Nido)	50.319
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ - (ind. Educative)	37.268
<i>Totale destinazioni fisse</i>	958.122
INDENNITÀ TURNO	202.000
INDENNITÀ REPERIBILITA'	80.000
INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 17 lett f	50.899
INDENNITÀ RISCHIO	5.168
INDENNITÀ DISAGIO	6.432
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI	564
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE	424.868
PRODUTTIVITÀ / PROGETTO VV.UU.	4.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE SPECIFICA (ASILI NIDO)	20.000
<i>Totale destinazioni variabili</i>	793.931
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (ICI)	13.179
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (Merloni)	20.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (Avvocatura)	32.500
<i>Totale incentivi</i>	65.679
TOTALE RISORSE DESTINATE	1.817.732

**PARTE SECONDA: INCENTIVI ECONOMICI AL PERSONALE EDUCATIVO
DEGLI ASILI NIDO**





14 - Incentivi Economici Al Personale Educativo Degli Asili Nido

1. La destinazione di una quota pari ad € 20.000,00 del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018 è destinato ad incentivi economici rivolti a compensare le ulteriori attività del personale educativo degli asili nido, oltre al calendario scolastico.
2. I fondi di che trattasi saranno ripartiti al personale a tempo indeterminato con liquidazione in concomitanza con i compensi incentivanti la produttività collettiva, al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati:
 - a) € 200,00 per ciascuna unità partecipante alla 47^a settimana di apertura di un solo Asilo Nido, come definita dal calendario scolastico 2018/2019 sottoscritto il 23 gennaio 2018, per le giornate del 2-3-4 gennaio 2019;
 - b) quota residuale per le unità partecipanti, per n. 2 settimane, al c.d. "Nido estivo" per il periodo dal 2 al 27 luglio 2018 come previsto dal calendario scolastico 2017/2018 sottoscritto il 20 marzo 2017;
3. Le distribuzioni della quota residuale di cui alla lettera b) sarà distribuita tenuto conto:
 - a) la parametrizzazione all'impegnativa oraria settimanale;
 - b) la decurtazione delle giornate di assenza a qualsiasi titolo nell'ambito del periodo di riferimento, da operare in misura proporzionale al compenso spettante.

PARTE TERZA: INCENTIVI ECONOMICI E COSTITUZIONE DEL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE

15 – Incentivi Legati ai Servizi nella Notte del 31 Dicembre 2018

1. Una quota massima pari ad € 4.000,00 del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018 è destinato a incentivi economici rivolti a compensare le ulteriori attività poste in essere dal personale della Polizia Locale durante i festeggiamenti nel periodo di Capodanno 2019, consistenti in:
 - a) un apposito e speciale turno di lavoro dalle ore 22.00 del 31.12.2018 alle ore 5.00 del 1.1.2019, con garanzia di postazioni fisse in occasione dello spettacolo e durante lo sfolloamento, attività di controllo in relazione a somministrazione di alcolici, all'uso di materiali pirotecnici, con il coinvolgimento sia del personale dei servizi sul territorio, che di operatori delle Unità Specialistiche Sicurezza Urbana (UOSU) e Tutela del Consumatore e Attività produttive (USTCAP);





- b) nei giorni antecedenti, in controlli preventivi e attività preventiva e informativa legata all'uso e alla vendita di materiale pirotecnico.
2. Il personale potenzialmente coinvolto sarà il seguente:
- a) 10 operatori UOIT (di cui uno della centrale operativa), oltre ad un operatore USTCAP, un operatore UOSU e un ufficiale durante la notte del 31.12;
 - b) personale dell'USTCAP e UOSU a contrasto dell'uso e vendita illegale di fuochi pirotecnici nei giorni antecedenti il Capodanno.
3. Le somme di cui trattasi saranno così ripartite:
- a) euro 2.800,00 al personale di categoria C che opera nella notte di capodanno. L'importo sarà proporzionalmente ridotto in caso di impiego di un numero di operatori inferiore ai 12 previsti, che non potranno comunque essere meno di 10;
 - b) euro 400,00 all'ufficiale unico coordinatore, per la notte di capodanno e per i controlli preventivi;
 - c) euro 800,00 per il personale UOSU e USTCAP impiegato nei controlli preventivi.
4. I fondi di cui trattasi saranno liquidati in concomitanza con i compensi incentivanti la produttività collettiva, al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, previa relazione conclusiva sull'intera attività posta in essere durante lo specifico servizio e nei giorni antecedenti, con riferimenti quantitativi e qualitativi.

16 - Protocollo d'Intesa Previdenza Complementare

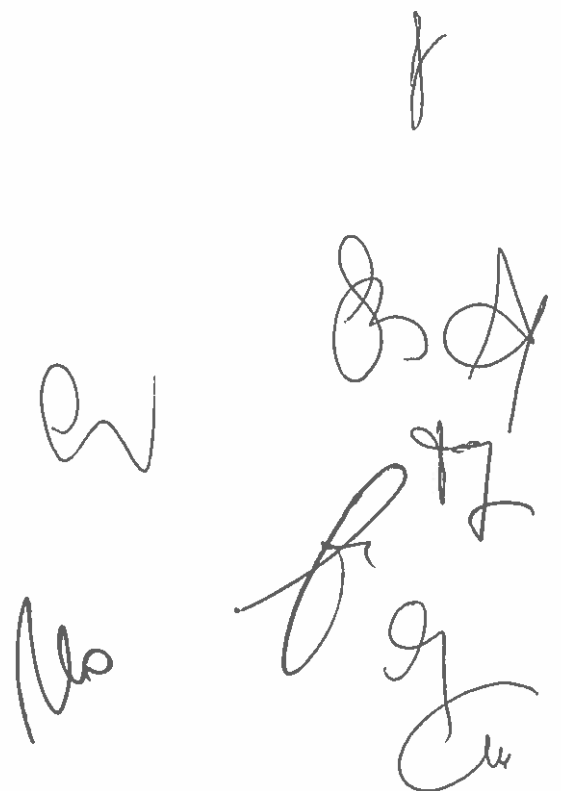
1. Il Protocollo d'intesa sottoscritto con le Organizzazioni sindacali e la R.S.U. in data 21/12/2016 con cui è istituito il Fondo di previdenza complementare integrativa a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como è da ritenersi richiamato dal presente CCDI per il relativo contenuto normativo, fermo restando la disciplina contrattuale vigente.
2. Ai sensi del Protocollo d'intesa di cui all'art. 17, il Fondo di previdenza complementare integrativa a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como è alimentato per l'anno 2018 per euro 60.000,00.

The image shows several handwritten signatures and initials in blue ink. On the left, there are two distinct signatures. In the center and right, there are several overlapping and stylized signatures, some appearing to be initials or names. The handwriting is cursive and somewhat abstract.



DICHIARAZIONE CONGIUNTA 1

Le parti convengono che nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo agli anni 2019 e seguenti sarà prevista l'Indennità di servizio esterno, ai sensi dell'art. 56 quinquies del C.C.N.L. 21/5/2018, da corrispondersi al personale della Polizia Locale in base a criteri che le parti si impegnano a definire, a partire dal 1.1.2019.



Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature on the left and several smaller signatures and initials on the right.

