COMUNE DI COMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **246** di Registro

Seduta del 18-11-2026 svoltasi dalle ore 10:05 alle ore 10:25

Il Presidente: Sindaco Alessandro Rapinese

Il Segretario Generale: Dott.ssa Roberta Beltrame.

Sono presenti al momento della votazione:

RAPINESE ALESSANDRO	**SINDACO**	**Presente**
ROPERTO NICOLETTA	**VICE SINDACO**	**Presente**
FONTANA ALBERTO	**ASSESSORE**	**Presente**
CAPPELLETTI MICHELE	**ASSESSORE**	**Presente**
CIABATTONI MAURIZIO	**ASSESSORE**	**Presente**
BODERO MACCABEO CHIARA	**ASSESSORE**	**Presente**
DORIA MONICA	**ASSESSORE**	**Presente**
COLOMBO ENRICO	**ASSESSORE**	**Presente**

OGGETTO: **MODIFICA E INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3.3.1 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026/2028 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028**

La Giunta Comunale si riunisce in modalità mista, ai sensi dell'art. 6 della Disciplina delle sedute di Giunta Comunale approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 400 del 22/11/2023.

Risultano in presenza: il Sindaco e gli Assessori Roperto, Doria, Colombo, Cappelletti, Ciabattoni, Bodero Maccabeo e Fontana.

Risulta videocollegato il Segretario Generale

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 29.01.2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 di cui all'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021;
- a seguito dell'approvazione del Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2025, giusta deliberazione di Consiglio comunale n. 27 del 29.04.2026, con deliberazione della Giunta comunale n. 172 del 28-07-2026 il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026/2028, sottosezione di programmazione 3.3.1. del P.I.A.O. 2026/2028 è stato modificato aggiornando le capacità assunzionali ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 58/2019;

Visto l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede:

- ai commi 1, 2 lett. c) e 4:

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190 (l'art. 10, comma 11-bis del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con modificazioni dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14 ha disposto che: "*Per l'anno 2023 i termini previsti dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e dall'articolo 1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n. 190, sono differiti al 31 marzo 2023*");

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

[…] c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

[...]

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.";

- al comma 5, come modificato dall'art. 1, comma 12, del D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che: *"5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.";*
- al comma 6, come modificato dall'art. 1, comma 12, del D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che: *"Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.";*
- al comma 7: *"In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.";*
- al comma 8: *"All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente […].*

Dato atto che, per quanto previsto dall'articolo 6, commi 5 e 6, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, previa intesa in Conferenza Unificata del 2 dicembre 2021, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281:

- con Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 è stato adottato il "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", di cui, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30 giugno 2022;

- con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione pubblica, 30 giugno 2022, n. 132, è stato approvato il "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*"**,** pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022**;**

- con Decreto del 30 ottobre 2025 del Ministro per la Pubblica Amministrazione sono state approvate le "Linee guida sul Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)" e i relativi Manuali operativi "Ministeri e altre pubbliche amministrazioni centrali", "Regioni", "Province" "Città metropolitane e Comuni";

Ritenuto opportuno, valutate le necessità dell'Ente ed al fine di perseguire gli obiettivi e le specifiche finalità istituzionali, modificare la programmazione di assunzioni di personale del comparto e di qualifiche dirigenziali per l'annualità 2026;

Considerato che il documento allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento modifica e integra il contenuto della "Sezione 3. Organizzazione e capitale umano", "Sottosezione di programmazione 3.3.1 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026/2028" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 (PIAO), già modificato con aggiornamento delle capacità assunzionali ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 58/2019, a seguito all'approvazione del Rendiconto della Gestione 2025, come da deliberazione della Giunta comunale n. 172 del 28-07-2026;

Rilevato che ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 "[…] gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del T.U.EE.LL.

Visti i pareri favorevoli tecnico e contabile espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 dal Direttore del Settore Finanziario e Risorse Umane;

Visto il parere favorevole espresso sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, dal Direttore dell'Area Economica;

Visto, altresì, il parere di legittimità favorevole espresso sulla proposta di deliberazione dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97, 2° comma, dello Statuto Comunale;

Visto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 184372 del 2.11.2026;

Dato atto che, dell'adozione del presente provvedimento, è stata resa informativa alle Organizzazioni sindacali e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, per quanto previsto dall'art. 4, comma 5, del CCNL Comparto Funzioni Locali 23.02.2026 e dall'art. 4, comma 5, del CCNL Area Funzioni Locali 23.02.2026, con comunicazione Prot. n. 180934 in data 27 ottobre 2026 alla quale è seguito l'incontro di approfondimento in data 5 novembre 2026 come da verbale Prot. n. 194472 del 17.11.2026 agli atti;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

D E L I B E R A

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di approvare la modifica e integrazione della "Sezione 3. Organizzazione e capitale umano", "Sottosezione di programmazione 3.3.1 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026/2028" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 29.01.2026 e aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 172 del 28-07-2026, come da allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di demandare al Direttore del Settore Finanziario e Risorse Umane l'attuazione della

programmazione assunzionale.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, al fine dell'integrazione dell'allegato, parte integrante e sostanziale, all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, nonché della conseguente attuazione della relativa programmazione assunzionale.

Il presente atto è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Alessandro Rapinese
firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Roberta Beltrame
firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i