



AREA ECONOMICA
SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE
SERVIZIO RISORSE UMANE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025/2027

Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano

Sottosezione di programmazione 3.3 -

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027
approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 30 gennaio 2025 –

AGGIORNAMENTO

1.	PREMESSA.....	3
2.	CAPACITÀ ASSUNZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE, CALCOLATA SULLA BASE DEI VIGENTI VINCOLI DI SPESA.....	4
3.	PROGRAMMAZIONE DELLE CESSAZIONI DAL SERVIZIO	4
4.	STRATEGIE DI COPERTURA DEL FABBISOGNO	5

1. Premessa

La programmazione assunzionale costituisce elemento centrale Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), per quanto previsto dall'art. 6 del D.L. 80/2021, nell'ambito delle Strategie di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo da attuare *“anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale”*.

Il Comune di Como ha approvato la *“Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, “Sottosezione di programmazione 3.3. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027”* del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 (PIAO), con deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 30 gennaio 2025, evidenziando le politiche assunzionali programmate, in specie, per l'annualità 2025, come dettagliate nell'allegato parte integrante e sostanziale.

Di seguito all'approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2024, di cui alla deliberazione di Consiglio comunale n. 40 del 30 aprile 2025, con successiva deliberazione di Giunta comunale n. 249 del 15 luglio 2025 si è reso necessario procedere:

- all'aggiornamento delle capacità assunzionali a legislazione vigente, ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 58/2019;
- alla modifica e integrazione della *“Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, “Sottosezione di programmazione 3.3. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027”* del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 30 gennaio 2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, come da allegato parte integrante e sostanziale allo stesso provvedimento.

Nell'ottica di una gestione delle risorse umane finalizzata a concretizzare una visione strategica e dinamica della pianificazione del fabbisogno di personale, anche tenuto conto dello stato di attuazione della programmazione assunzionale, delle cessazioni intervenute e programmate in corso d'anno, nonché degli ultimi interventi di macro-organizzazione, adottati con deliberazione di Giunta comunale n. 291 del 3 settembre 2025, si ravvisa la necessità di aggiornare ulteriormente la Sottosezione 3.3. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, approvata con le deliberazioni di Giunta comunale sopra richiamate, n. 28 e n. 249/2025, come nel seguito si rappresenta.

2. Capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa

La capacità assunzionale a legislazione vigente, ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 58/2019, è stata aggiornata con deliberazione di Giunta comunale n. 249 del 15 luglio 2025, per quanto espresso in premessa, conseguentemente all'approvazione del Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2024, e rideterminata come segue:

ENTRATE CORRENTI	2022	2023	2024
TITOLO 1	64.598.783,00	60.326.763,00	69.551.556,80
TITOLO 2	7.902.431,19	11.501.063,92	9.654.948,89
TITOLO 3	33.492.059,84	36.552.434,03	33.896.320,62
TOTALE ENTRATE CORRENTI	105.993.274,03	108.380.260,95	113.102.826,31
Valore medio entrate correnti 2022-2024			109.158.787,09
FCDE assestato 2024			7.471.559,19
MEDIA ENTRATE CORRENTI 2022-2024 al netto del FCDE assestato 2024			101.687.227,90
SPESA DI PERSONALE 2024 (impegnato Macro 1.01)			26.736.337,39
% incidenza spesa di personale 2024			26,29%
Determinazione massimo teorico di spesa (tabella 1-art. 4 del DPCM 17.03.2020)		2025/2026/2027	
Spese di personale Rendiconto 2024		26.736.337,39	
Media delle entrate correnti 2022/2024 - FCDE assestato 2024		101.687.227,90	
Percentuale tabella 1 (Art. 4 DPCM)		27,60%	
Spesa di personale massima teorica = limite di spesa destinata alle assunzioni a tempo indeterminato		28.065.674,90	
Incremento % massimo della spesa di personale rispetto al "valore soglia"		1,31%	
Incremento massimo della spesa di personale rispetto al "valore soglia"		1.329.337,51	

Per quanto rappresentato nei successivi paragrafi, è fatto rinvio ai contenuti dell'allegato alla deliberazione di Giunta comunale n. 249/2025 in ordine alla congruità della spesa complessiva destinata al personale per il triennio 2025/2027, ai fini del rispetto dei limiti di "sostenibilità finanziaria", ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 58/2019, e di riduzione della spesa di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006.

3. Programmazione delle cessazioni dal servizio

Le cessazioni dal servizio, intervenute e già programmate a vario titolo per il 2025, sono di seguito riepilogate per Area e profilo professionale, con evidenza della spesa annua (corrispondente al trattamento tabellare da CCNL di Comparto):

Area	Unità	Tabellare (per 13 mens.)	Spesa annua
Dirigenti	5	50.933,75	254.668,75
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	15	25.146,71	377.200,65
Area degli Istruttori	36	23.175,61	834.321,96
Area degli Operatori Esperti	6	20.620,72	123.724,32
Area degli Operatori	-	19.548,07	-
Totale spesa annua cessazioni			1.589.915,68

4. Strategie di copertura del fabbisogno

Lo stato di attuazione delle assunzioni previste dalla programmazione del fabbisogno di personale di cui alle deliberazioni di Giunta comunale n. 28 e n. 249/2025 è di seguito rappresentato con evidenza degli aggiornamenti che si ritiene di apportare in aggiunta:

AREA	Profilo professionale	TEMPO DEL LAVORO	PTFP 2025 - DGC 28/2025	n. posti PTFP 2025 coperti al 10.06	n. posti PTFP 2025 da coprire	n. posti da PTFP 2024	1ª modifica PTFP 2025 DGC 249/2025	Totale assunzioni 2025	2ª modifica PTFP 2025	Nuovo Totale assunzioni 2025	Spesa unitaria per 13 mens.	Spesa annua totale
DIRIGENTI	Dirigente tecnico	100%					1	1		1	50.933,75	50.933,75
FUNZIONARI	Assistente Sociale		1		1	1	1	2		2	25.146,71	50.293,42
	Psicologo		1		1			1		1		25.146,71
	Funzionario di Polizia Locale						5	5	-3	2		50.293,42
	Funzionario amministrativo					1	4	5		5		125.733,55
	Funzionario tecnico					4	-3	1	-1	0		0,00
ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo		5	3			6	9	5	14	23.175,61	324.458,54
	Istruttore amministrativo - personale già in servizio a TD Area Funzionari			1				1	-1	0	-1.971,10	-1.971,10
	Istruttore amministrativo - personale già in servizio a TD Area Operatori esperti			1				1		1	2.554,89	2.554,89
	Istruttore tecnico		6	5	1		1	7	2	9	23.175,61	208.580,49
	Agente di Polizia Locale		3	1	2		13	16	13	27		625.741,47
	aumento da 18 a 36								2	2		23.175,61
AREA OPERATORI ESPERTI	Collaboratore amministrativo-	100%									20.620,72	41.241,44
	Stabilizzazione ai sensi art. 3, c.5, DL n. 44/2025						2	2		2		
	aumento definitivo da 30 a 36 ore sett. -16,67%						1	1	2	3		10.310,36
	aumento definitivo da 24 a 36 ore sett. -33,33%						1	1		1		6.873,57
AREA OPERATORI	aumento da 18 a 36 ore sett. - 50%								1	1	19.548,07	9.774,04
	aumento definitivo da 24 a 36 ore sett. -33,33%						1	1		1		6.450,86
TOTALI			16	11	5	6	33	54	20	72		1.559.591,02
Risorse complessivamente disponibili												1.589.915,68
Differenza positiva												30.324,66